

Projektvorstellung:
**„Vielfalt Leben! Diversitätsorientierte
Organisationsentwicklung“**

Arbeit im pädagogischen Bereich ist Arbeit mit Vielfalt: Jeder Mensch – jeder Erwachsene, jedes Kind, jede_r Kolleg_in, ... – bringt unterschiedlichste Erfahrungen und Prägungen, Wünsche und Bedürfnisse, sowie Fähigkeiten und Potentiale mit. Wie können wir als Akteure all diesen Menschen gerecht werden und ihre Diversität schätzen, sodass aus der Herausforderung eine Bereicherung erwächst?

Gefördert vom Landesprogramm „Integrative Maßnahmen“ möchten wir interessierten gemeinnützigen und zivilgesellschaftlich orientierten Einrichtungen und Organisationen eine **mehrmonatige, organisationspezifische Prozessbegleitung** anbieten. Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung heißt hierbei, die Mitarbeitenden einerseits individuell für Vielfalt zu sensibilisieren und persönliche Handlungskompetenzen zu stärken, sich aber andererseits auch gemeinsam mit den Organisationsstrukturen auseinanderzusetzen. Ziel des Ansatzes ist es Organisationen zu unterstützen gesellschaftliche Vielfalt und unterschiedliche Lebenslagen ganzheitlich abzubilden und Verschiedenheit sowie Gleichberechtigung zu ermöglichen und zu stärken.

**organisationspezifische
Prozessbegleitung**

zwei professionelle Prozessbegleiter_innen zur Begleitung von Zielformulierung, Planung & Umsetzung

Erstgespräch & eintägige Hospitation zur Bedarfsanalyse

bis zu fünf individuell abgestimmte Team-Beratungstermine in 2018

zwei bis vier Stunden pro Beratungssitzung

Material sowie methodische Vor- & Nachbereitung durch *Forum B*

**bedarfs- & praxisorientierte
Fortbildung**

Schwerpunkte:
Diversität und Vielfalt

mögliche Themen: migrations-spezifische Fragen, Umgang mit Vielfalt, Kommunikation im Team, konstruktiver Umgang mit Konflikten, ...